



scannexus

Registratieformulier voor ongevallen, incidenten en onveilige situaties

Lees eerst de toelichting

1. De melding betreft: (aankruisen wat van toepassing is, voor zover bekend en naar eigen waarneming)
- een ongeval een incident/bijna ongeval een gevaarlijke situatie

- met gevaar voor persoonlijk letsel
 met licht lichamelijk letsel*
 letsel met noodzaak tot werkonderbreking (ziekteverzuim)*
 met zwaar lichamelijk letsel*
 met dodelijke afloop

*Zie toelichting in bijlage

- met persoonlijke materiele schade (kleding etc.)
 met materiele schade (<50k€)
 met grote materiele schade >50k€
 met milieuschade

2. Geef een korte omschrijving van de gebeurtenis, de werkzaamheden direct voorafgaande aan het ongeval/situatie en het eventuele letsel.

3. Waar en wanneer gebeurde het?

Locatie: _____ Datum en tijd: _____

4. Gegevens slachtoffer: (indien van toepassing)

Naam: _____ Geboortedatum: _____

Adres: _____ Postcode + Woonplaats: _____

Functie: _____

Datum indiensttreding: _____ Sofi nr: _____

- Scannexus medewerker
 MRI user, zo ja: naam/adres bedrijf: _____
 Derde, zo ja: naam/adres bedrijf: _____

5. Wie waren erbij betrokken? Welke arbeidsmiddelen en/of stoffen waren er bij betrokken?

Naam:

6. Welke maatregelen beveelt u aan, of heeft u genomen, om tot verbetering te komen en dit ongeval in de toekomst te voorkomen.

7. Gewaarschuwde instanties/personen (aankruisen indien van toepassing)

BHV-organisatie

Ambulance

Brandweer

Politie

Leidinggevende

CEO Scannexus

ARBO- & Milieucoördinator

Inspectie SZW

Support Team Scannexus

Verwezen naar ziekenhuis of huisarts

Familie slachtoffer

8. Is, indien bij u bekend, eerder melding gemaakt van een overeenkomstige gebeurtenis/situaties?

Zo ja, wanneer en bij wie? _____

Aldus naar waarheid opgemaakt:

Naam: _____ Tel: _____

Datum: _____ Plaats: _____

Handtekening

Handtekening
Office Manager

Handtekening
CEO Scannexus

Het volledig ingevulde en ondertekende formulier toesturen/overhandigen aan:

Scannexus

T.a.v. Office Manager, 0.002

Oxfordlaan 55

6229 EV Maastricht

Bijlage: Toelichting

Op de procedure voor het melden van ongevallen en/of onveilige situaties

1. Voorvallen in de werkomstandigheden, waaruit persoonlijk letsel is ontstaan, moeten worden geregistreerd. Deze registratieplicht is eveneens van toepassing op gebeurtenissen en situaties waarbij de kans op dit soort gevolgen reëel aanwezig was. De hier aangegeven verplichting is aan bedrijven en instellingen opgelegd middels artikel 9 van de Arbowet.
2. Een arbeidsongeval is een ongeval dat plaatsvindt bij of als gevolg van werkzaamheden. Dat kan zijn in een bedrijf of instelling, op een (bouw)locatie, op het land of boerenerf, bij het werken aan de weg, bruggen, viaducten, op in in het water enz. Kortom overal waar werknemers aan het werk kunnen zijn, of het nu op een vaste of een mobiele werkplek is.
NB! (Verkeers)ongevallen die tijdens het woon-werkverkeer plaatsvinden worden niet als arbeidsongeval aangemerkt.
3. In deze meldingsprocedure worden de volgende voorvallen onderscheiden:
 - Ongeval
Een voorval tijdens werktijd waarbij persoonlijk letsel is ontstaan wat heeft geleid tot behandeling door een BHV'er, een arts of in het ziekenhuis.
 - Incident/bijna ongeval
Een voorval waarbij de risico's van persoonlijk letsel aanwezig waren. Bijvoorbeeld het vallen van een trap of op een gladde vloer (zonder verdere gevolgen), een beginnende brand, lekkende chemicaliën en dergelijke.
 - Onveilige situatie
Een situatie die aanleiding zou kunnen zijn tot een incident of een ongeval. Hierbij kan gedacht worden aan losliggende snoeren, gladde vloeren, afgesloten nooddeuren, apparaten zonder deugdelijke beschermkappen enz.
 - Licht lichamelijk letsel
Persoonlijk letsel waarbij met behandeling door een hulpverlener kan worden volstaan, waarna het werk kan worden hervat. Dit zijn zogenaamde pleisterongevallen ed.
 - Letsel met noodzaak tot werkonderbreking
Persoonlijk letsel dat als gevolg heeft dat het slachtoffer het werk moet staken en niet meer dezelfde dag kan hervatten. Voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld ernstige kneuzingen.
 - Met zwaar lichamelijk letsel/dodelijke afloop
Persoonlijk letsel dat schade aan de gezondheid tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad en heeft geleid tot ziekteverzuim, of de dood tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad;
Echter, wanneer het slachtoffer direct na poliklinische behandeling weer naar het werk of naar huis kan, is (doorgaans) geen sprake van ernstig letsel.
4. Door het melden en registreren van ongevallen, incidenten en onveilige situatie ontstaat een beter inzicht in de nog aanwezige onveilige werksituaties. Het kan dus een bijdrage leveren tot verbetering.
5. Er is sprake van een meldingsplichtig arbeidsongeval als het slachtoffer door een ongeval tijdens het werk blijvend letsel oploopt, in een ziekenhuis wordt opgenomen, of overlijdt. Onder 'blijvend letsel'

wordt onder andere verstaan: amputatie, blindheid of chronische lichamelijke of psychische/traumatische klachten. Onder 'ziekenhuisopname' wordt verstaan dat een slachtoffer in een ziekenhuis wordt opgenomen (ook dagopname). Een poliklinische behandeling wordt niet als ziekenhuisopname beschouwd.

Voor het niet direct melden van een meldingsplichtig ongeval, wordt een boete opgelegd die kan oplopen tot € 50.000,00.

6. Verplicht melding van arbeidsongevallen aan de Inspectie SZW (door personeelszaken)

Een werkgever is op grond van de Arbeidsomstandighedenwet verplicht ernstige arbeidsongevallen onverwijld telefonisch aan de Inspectie SZW te melden. De melding moet daarna zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de inspectie SZW worden bevestigd. Doorgaans zal de Inspectie SZW zo snel mogelijk na de melding een onderzoek instellen.

Wanneer vindt een ongevalsonderzoek plaats?

Bij melding van een ongeval aan de Inspectie SZW wordt alle van belang zijnde informatie geregistreerd of opgevraagd. Op basis van deze informatie wordt bepaald of nader onderzoek plaatsvindt.

- De inspectie SZW stelt in ieder geval een onderzoek in indien er sprake of vermoeden is van een *ernstig ongeval* (zie hiervoor)
- Ook kan de Inspectie SZW op andere gronden een arbeidsongeval onderzoeken. Bijvoorbeeld als het vermoeden bestaat dat het ongeval het gevolg is van een overtreding van de wettelijke voorschriften.

Indien de Inspectie SZW beslist om geen onderzoek te doen, dan wordt de werkgever daarvan schriftelijk in kennis gesteld. Het slachtoffer en ontvangt hier tevens een afschrift van.

7. Routing van het meldingsformulier

